

## PRANEŠIMAS APIE ATLYGINIMŲ POLITIKĄ

2013/04/08

### I. Informacija apie atlyginimų politikos rengimo ir sprendimų priėmimo procesą

Vadovaujantis Lietuvos Banko 2012 m. liepos 12 d. Nr. 03-166 patvirtintais Finansų maklerio įmonių, valdymo įmonių ir investicinių bendrovių atlyginimų politikos reikalavimais (toliau – Reikalavimai), valdymo įmonėje turi būti patvirtinta ir tinkamai įgyvendinta darbuotojų, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti reikšmingą įtaką įmonės prisiimamos rizikos pobūdžiui ir dydžiui, atlyginimų nustatymo politika.

UAB „Dovre Forvaltning“ (toliau – Bendrovė) aktualią Atlyginimų nustatymo politiką patvirtino 2013-01-30.

Atlyginimų nustatymo politiką tvirtina Bendrovės valdyba, kuri taip pat yra atsakinga už politikos įgyvendinimą.

Vadovų atlyginimus nustato valdyba. Kitų darbuotojų atlyginimų nustatymą valdyba paveda atlikti direktoriui.

### II. Informacija apie atlyginimų ir veiklos rezultatų tarpusavio ryšį

Darbuotojų atlyginimai yra nustatomi vadovaujantis šia tvarka:

- Darbuotojų atlyginimai susideda tik iš fiksuotos dalies.
- Darbuotojai gali gauti premijas, kurios nėra susijusios su darbuotojo veiklos rezultatais.
- Sutartyse su darbuotojais negali būti numatytos dėl priešlaikinio darbo santykių nutraukimo skiriamos išmokos, išskyrus galiojančiuose teisės aktuose nurodytas privalomas išmokas.
- Darbuotojų atlyginimai peržiūrimi kartą į metus – per 4 mėnesius pasibaigus kalendoriniams metams.
- Darbuotojai yra iš anksto informuojami apie kriterijus, kuriais vadovaujantis bus nustatomas jų atlyginimas, ir supažindinami su kiekvieno iš jų vertinimo procesu. Vertinimo procesas yra tinkamai įformintas dokumentais, skaidrus ir prieinamas kiekvienam Bendrovės darbuotojui, kuriam yra taikomas.

### III. Bendroji kiekybinė informacija apie atlyginimus, suskirstyta pagal verslo sritis (viso atlyginimo suma, darbuotojų skaičius)

Verslo sritis – turto (finansinių priemonių portfelių bei investicinių fondų) valdymas. Darbuotojų skaičius metų gale 8. Visa atlyginimų išmokėtų per 2012 metus suma yra 536 062 Lt.

#### **IV. Apibendrinta kiekybinė informacija apie atlyginimus**

##### **i. Finansinių metų atlyginimų sumos bei gavėjų skaičius**

Per 2012 metus atlyginimams buvo išmokėta 536 062 Lt.; gavėjai 9; tik fiksuoti atlyginimai.

##### **ii. Finansiniais metais išmokėtų išmokų pagal naujai sudarytas darbo sutartis bei su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų sumos ir tokių išmokų gavėjų skaičius**

73 803 Lt.; gavėjai 4.; tik fiksuoti atlyginimai.

##### **iii. Su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų sumos, paskirtos finansiniais metais, tokių išmokų gavėjų skaičius ir didžiausia suma, paskirta vienam asmeniui**

2 507 Lt.; gavėjas 1.; tik fiksuoti atlyginimai.