

PRANEŠIMAS APIE ATLYGINIMŲ POLITIKĄ

2012/04/17

I. Informacija apie atlyginimų politikos rengimo ir sprendimų priėmimo procesą

Vadovaujantis Vertybinių popierių komisijos 2011 m. vasario 3 d. nutarimu Nr. 1K-9 patvirtintais Finansų maklerio įmonių, valdymo įmonių ir investicinių bendrovių atlyginimų politikos reikalavimais (toliau – Reikalavimai), valdymo įmonėje turi būti patvirtinta ir tinkamai įgyvendinta darbuotojų, kurių profesinė veikla ir (arba) priimami sprendimai gali daryti reikšmingą įtaką įmonės prisiimamos rizikos pobūdžiui ir dydžiui, atlyginimų nustatymo politika.

UAB „Dovre Forvaltning“ (toliau – Bendrovė) Atlyginimų nustatymo politiką patvirtino 2011-08-10.

Atlyginimų nustatymo politiką tvirtina Bendrovės valdyba, kuri taip pat yra atsakinga už politikos įgyvendinimą.

Vadovų atlyginimus nustato valdyba. Kitų darbuotojų atlyginimų nustatymą valdyba paveda atlikti direktoriui.

II. Informacija apie atlyginimų ir veiklos rezultatų tarpusavio ryšį

Darbuotojų atlyginimai yra nustatomi vadovaujantis šia tvarka:

- Darbuotojų atlyginimai susideda tik iš fiksuotos dalies.
- Darbuotojų atlyginimai jokių pavidalu negali turėti kintamosios dalies.
- Sutartyse su darbuotojais negali būti numatytos dėl priešlaikinio darbo santykių nutraukimo skiriamos išmokos, išskyrus galiojančiuose teisės aktuose nurodytas privalomas išmokas.
- Darbuotojų atlyginimai turi būti peržiūrimi kartą į metus – per 4 mėnesius pasibaigus kalendoriniams metams.
- Darbuotojų atlyginimai gali būti keičiami tik didinant arba mažinant fiksuotą atlyginimo dalį, įvertinus Bendrovės finansinę situaciją, individualius atskiro darbuotojo veiklos rezultatus, taip pat nefinansinius kriterijus, tokius kaip Bendrovės vidaus taisyklių ir procedūrų laikymąsi, bendravimo su klientais ir investuotojais taisyklių laikymąsi, etc.
- Darbuotojai yra iš anksto informuojami apie kriterijus, kuriais vadovaujantis bus nustatomas jų atlyginimas, ir supažindinami su kiekvieno iš jų vertinimo procesu. Vertinimo procesas yra tinkamai įformintas dokumentais, skaidrus ir prieinamas kiekvienam Bendrovės darbuotojui, kuriam yra taikomas.

III. Bendroji kiekybinė informacija apie atlyginimus, suskirstyta pagal verslo sritis (viso atlyginimo suma, darbuotojų skaičius)

Verslo sritis viena – finansinių priemonių portfelių valdymas. Darbuotojų skaičius metų gale 5. Visa atlyginimų išmokėtų per 2011 metus suma yra 186.482 Lt.

IV. Apibendrinta kiekybinė informacija apie atlyginimus, suskirstyta pagal vadovybės ir darbuotojų, kurių veiksmai daro esminį poveikį Bendrovės rizikos pobūdžiui*, gaunamus atlyginimus

i. Finansinių metų atlyginimų sumos bei gavėjų skaičius

Vadovybė per 2011 metus gavo 80.463 Lt.; gavėjai 2; tik fiksuoti atlyginimai.

Darbuotojai, kurių veiksmai daro esminį poveikį Bendrovės rizikos pobūdžiui nuo 2011-02-03 iki 2011-12 gavo 113.543 Lt.; gavėjai 3; tik fiksuoti atlyginimai.

ii. Likusio neišmokėto atidėto atlyginimo, suskaidyto į paskirtas ir nepaskirtas dalis, sumos

Paskirtos dalys: vadovams neišmokėta 1.309 Lt, darbuotojams darantiems įtaką neišmokėta 12.469 Lt.

iii. Finansiniais metais paskirto atidėto atlyginimo, išmokėto atlyginimo ir sumažinto koreguojant pagal veiklos rezultatus atlyginimo sumos

Paskirto atidėto atlyginimo nėra; išmokėtas atlyginimas 101.075 Lt.; mažinimų nebuvo.

iv. Finansiniais metais išmokėtų išmokų pagal naujai sudarytas darbo sutartis bei su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų sumos ir tokių išmokų gavėjų skaičius

Visos sutartys buvo sudarytos 2011; išmokėta suma 101.075 Lt. Su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų nebuvo.

v. Su darbo santykių nutraukimu susijusių išmokų sumos, paskirtos finansiniais metais, tokių išmokų gavėjų skaičius ir didžiausia suma, paskirta vienam asmeniui

Nėra.

**darbuotojai, kurių veiksmai daro esminį poveikį Bendrovės rizikos pobūdžiui, yra 3, du iš jų taip pat priklauso vadovybei. Jei yra pateikiama kiekybinė informacija apie atlyginimus išmokėtus vadovybei ir darbuotojams, kurių veiksmai daro esminį poveikį Bendrovės rizikos pobūdžiui, tiems darbuotojams, kurie patenka į abi grupes, atlyginimai nesisumuoja.*